

倾听民意 服务民需 改善民生

新区：“民政为民”谱新篇

9月17日,由个人协议方与新区管委会签订投资协议,一座以“养老”为主题,并集医疗、普通商品房以及配套商业用房于一体的综合体项目落户新区。据悉,该项目总投资15.8亿元,其中医院和养老公寓面积达到10万平方米。不惟如此,因为该项目是新区在国务院《关于加快发展养老服务业的若干意见》出台之后涉及的第一个“养老服务大型项目”,而备受媒体关注。

今年以来,新区民政工作继续往开,以“保障民生、改善民生、促进和谐”为目标,以养老服务、社区建设为重点,关爱困难、老年、优抚、残疾四大群体,搞好社会福利、社会组织、社会管理三项服务,全面提升为民服务能力,发挥民政工作在构建和谐社会中的重要基础作用,继续书写着“民政为民”的天职,以实际行动诠释了“民政为民”的理念,谱写了“民政为民”的新篇章。

“民政就其本质来说就是群众工作。”新区社区局局长朱萍指出,“民政为民,就是以群众需求为切入点,把老百姓最急、最盼、最难的事情办好、办实、办成。”



市首家慈爱居家养老服务信息中心成立。

构建和谐养老服务体系

下午3点,马家山社区88岁高龄的高老先生拨通了社区“阳光午餐”的订餐电话,预订了第二天的午餐。“阳光午餐”是马家山社区为60岁以上老人居家养老提供的一项服务。三菜一汤的标准,收费只需要六元钱。

目前,新区16家具备条件的城市社区都已创建居家养老服务站,内设餐饮、保健、娱乐、健身等服务项目。2013年在已成功创建省级示范点——丁卯街道居家养老服务中心的基础上,姚桥镇、大港街道将完成省级示范创建工作,计划到2014年,新区所有镇(街道)将完成居家养老服务中心省级示范创建工作,

并在区级居家养老服务中心——嘉和养老服务信息中心的指导下,承担全区各社区居家养老服务站的指导评估服务工作。

8月中旬,国务院出台了《关于加快发展养老服务业的若干意见》,对我国发展养老服务业做出系统安排和全面部署,成为指导当前及今后一个时期我国养老服务业发展的纲领性文件,而解决老年人的养老服务问题成为保障和改善民生的重大问题。据统计,新区现有60周岁以上老年户籍人口34423名,占新区户籍人口总数的19.96%,其中80周岁以上老年人口已从2011年的5526名增至2013年的6030名,占老

年人口比例17.5%,人口结构趋向老龄化的同时高龄化发展态势明显。

为了更好地适应老龄社会发展的新形势,新区紧紧围绕老龄事业、社会发展与国民经济相协调这一原则,以提高老年人生活质量为重点,稳步推进养老服务业发展,创新构建和谐养老服务体系。

首先,新区加大养老机构建设。今年,启动了社会福利中心二期工程建设,总建筑面积达2.8万平方米,投资1.5亿元,预计2014年下半年正式投入使用;引民间投资建设了一个拥有420张床位的老年护理院,总投资预计6000万元,目前已

完成土地招拍挂和勘探打桩工作。此外,新区依托嘉和养老服务信息中心,构建了区、街道(镇)、社区三级养老管理网络,在全区形成一个多层次、多形式、广覆盖的养老服务网络。

其次,新区结合为老服务项目不断创新服务内容,扩大服务范围,提升为老服务品质。2012年新区将助老服务费用由新区慈善出资提高至16元/小时,2013年根据各镇街道为老服务人员申报情况,又将服务范围扩大至70岁以上低保边缘老人,为这部分体弱多病、生活困难的老人开展每月10小时的帮扶照料、送医问药等工作。

创新社会管理新体制

新区70%的城市社区居民来自“离地农民”。多年来,新区注重加强以“离地农民”为主体的社区建设,在开发建设过程中,逐步实现了“农民变市民”的平稳过渡。目前,全区共有城市社区18个,按照3000-5000户左右的标准和“便于服务管理、便于综合开发利用社会资源、便于民主自治”的原则,考虑地域性、认同感,划分而成。

为此,新区成立了社区建设领导小组,形成了统一领导、齐抓共管、上下联动的体制机制,基本形成了“一委一居一站一办一网”的工作格局,建立了横向到边、纵向到底的管理服务网络,创新发展了以平昌新城为示范的“中心社区+基层社

区”的管理新模式。平昌新城是新区“万顷良田”工程的配套工程,是新区推进城乡一体化工作的重要载体,是镇江市第一个按国家新型节能标准建设的安置小区,同时也是促进新区经济社会和谐发展的示范性工程。

为保证拆迁群众入住后能够正常有序生活,新区积极探索建立适合平昌新城发展的社区管理体制和机制,创新发展了“中心社区+基层社区”的管理新模式。通过成立平昌新城中心社区党工委、管委会,负责社区的各项日常事务的开展与管理,统筹协调社区事务与各职能部门及各镇、街道的相关联系。中心社区书记主任实施一肩挑,由中心社区对

基层社区实行扁平化管理,各基层社区实现“一委一居一站一办”100%全覆盖,从而实现社区管理规范化、社区服务专业化新模式。

截至目前,新区社区服务设施基本健全,累计与开发商签订无偿社区办公用房协议面积达4.3万平方米,已交付城市社区使用2.5万平方米,平均每个社区拥有社区服务和用房超过2000平方米,完善了社区服务中心规范化建设,为积极推进政府公共服务全覆盖、均等化打下了坚实基础。

新区将城市社区工作经费和社区工作人员生活补贴纳入财政预算,并逐年提高。通过以奖代补、转移支付等方式,不断加大社区建设的政

策支持力度和财政投入力度,将社区经济职能与管理职能剥离,使社区工作目标致于社区管理。

此外,新区出台《镇江新区幸福社区建设行动计划》,建立健全新型的社区管理体系、完善的社会保障体系、均等的公共服务体系、规范的社会组织体系、有序的公共安全体系和坚强的组织建设体系,提升了居民的社区归属感、经济富足感、环境舒适感、生活便利感、身心健康感和社会安全感,涌现了一批“幸福社区”的样板区。到目前为止,新区建成国家级和谐社区建设示范街道1个、示范社区1个;省级和谐社区建设示范街道1个、示范社区9个;市级和谐社区建设达标率100%。

绿色殡葬服务普惠于民

殡葬行业,兹事体大,关系到老百姓的身后事。2013年新区以绿色殡葬为主线,全面提升殡葬管理和服务水平,推进殡葬设施惠民政策,巩固殡葬改革成果。为进一步优化新区的生态环境、人居环境和社会环境,消除白色污染,节约土地。新区一方面大力平迁散坟,另一方面积极开展公益性安息堂建设,全面推进绿色殡葬服务。

截至目前,新区累计财政投入超亿元,平迁散坟11.67万座,建成公益性安息堂4座、散坟集中点2个,总穴位近10万格,节约土地800余亩。

开展绿色殡葬、推进殡葬改革,

是一项民生工程,也是一项事关全局的生态工程、民心工程,对于提高人文素质,实现经济和社会协调发展的良性互动,科学、持续推动城乡一体化建设有着极为深远的战略意义。随着新区经济建设的突飞猛进,城市框架拉开,城市道路两侧、田埂之间、村庄周围,特别是有着长江入海口第一山之称的团山周围,存在着的大量“白色”污染,与“新城区、新港区、新园区、新社区”建设发展目标形成了强烈的反差。

为了彻底改变这些不文明的现状,自2009年起,新区全面开展散坟平迁工作,出台平迁惠民政策,按土坟300元/穴、砖混坟500元/穴的

标准,由区财政全额给予平迁补偿,平迁到公墓或安息堂内的散坟免收穴位费。同时,按每穴30元由区级财政拨付镇、村工作经费,用于宣传及建筑垃圾清理工作等,充分调动了广大群众及基层组织开展绿色殡葬工作的主动性和积极性。

对于新死亡人员,新区严格执行镇江市殡葬惠民政策,统一要求安葬在各镇公益性安息堂内,各安息堂价格均经物价部门核准,所收费用均低于其综合成本费,使绿色殡葬工作真正普惠于民。与此同时,对符合条件的对象,进行殡葬减免。

针对安息堂存放初期群众难以接受的心理特点,新区积极动员各

镇组织村干部、群众到安息堂现场参观,并出动宣传车,印发各种宣传标语,大力宣传绿色殡葬改革的重要意义、目标任务、步骤措施,使绿色殡葬工作做到了家喻户晓。同时在每个村设置殡葬协理员,从源头抓起,进一步巩固散坟平迁的成果。

把“亲情”贯穿殡仪服务全过程,新区坚持不懈地抓殡葬服务人员“情感”教育,培养殡葬服务人员“为民情结”。通过对殡葬服务人员的礼仪知识和岗位技能培训,提高了职业道德和业务水平,使文明服务成为每个殡葬服务人员的自觉行动。(葛欣鹏 谢广铭 崔宁华 张斌 葛欣鹏 撰)

“专利门诊”对症下药 护航科技新城

挂号、看诊、开药、治疗……这是一般病人到医院看病的基本顺序。但是如果提起为企业的知识产权工作看病开药,不少人都会觉得新鲜。新区就诞生了一个专门为辖区企业坐诊看病的“专利门诊”。这个由全国知识产权法专家、知名律师和拥有丰富办案经验的检察官等担任“医师”的“专利门诊”,不仅探索出开发区检察院在发挥检察机关职能方面的新举措,更成为新区知识产权保护工作的一个新亮点。

辖区特点催生“专利门诊”

“由于辖区内企业构成的特殊性,我们从多年前就开始将知识产权保护作为工作重点了。”原开发区检察院副检察长高红银介绍说,新区现有国家级大学科技园、国家级镇江高新技术创业服务中心、中国镇江留学人员创业园、国家级光电子与通讯元器件产业基地、中国镇江出口加工区、国家级沿江绿色化工产业基地等国家级载体品牌,已成为全球单厂规模最大的高档铜版纸生产基地,中国最大的工程塑料粒子、汽车发动机缸体和可调螺旋桨生产基地。

由于科技企业多,知识产权的重要性日益凸显。辖区内分布着大量科技型中小企业,由于企业规模差别大,知识产权工作水平参差不齐,这给辖区整体知识产权保护和管理工作带来了困扰。

为了解决这个问题,开发区检察院从几年前就开始和南京大学法学院合作,据了解,依托南京大学法学院的专家和知名律师专家资源,加之检察院内有丰富办案经验的检察官,开发区检察院逐渐组建了一个知识产权专家库。有了专家库,开发区检察院在处理知识产权案件的过程中,形成了一个由专业法律专家做顾问的案件处理模式。在今年9月上旬公布的国家知识产权战略实施工作先进集体名单

中,开发区检察院就榜上有名,受到了相关部门的肯定和褒奖。

中,开发区检察院就榜上有名,受到了相关部门的肯定和褒奖。

“望闻问切”护航一方发展

据悉,这个位于拥有100余家科技创新企业的丁卯科技新城内的“专利门诊”,日常有工作人员驻站,主要负责给前来咨询的企业和个人回答关于知识产权方面的问题。同时,向相关企业和个人进行普法工作,施行“知识产权进基层”的工作模式,在答疑解惑的同时提高民众知识产权意识。

而到了“专家出诊”的日子,由知识产权法律专家、知名律师和检察官组成的“专利医生”队伍就到工作站现场办公,面对面地解决企业和个人遇到的知识产权难题,指导他们开展专利工作。

不久前,在咨询现场,来自某太阳能科技公司的相关人士就向专家提出了他们遇到的知识产权难题。原来,该公司即将推出一款新型太阳能热水器水箱,技术人员此次便是特地来请专家过目把关。在仔细研究了该专利权利要求书后,检察官和专家发现,该权利要求书并没有将新产品采用的最核心技术纳入其中,存在严重缺陷,当即提醒立即补充。同时,在场专家针对权利要求书表达不规范等问题,进行了现场指导。

这样的“诊断”故事,还有很多。据统计,在“专利门诊”第一期开诊的时候,两个小时,现场解答难题15个,诊治“病患”12个,给不少企业和个人解决了当下面临的问题,受到了一致称赞。

“今后,我们计划经常性开办‘专利门诊’,使其成为政府部门与企业高层、研发人员的互动交流平台,为企业营造良好的研发环境,促进区域内经济发展。”高红银说。

(张婧 丁智)

新区公安开启节假日无休模式

本报讯 近日,江苏省公安厅下发了全省公安机关改进作风,服务群众和经济社会发展的十二项措施的通知。在刚刚过去的中秋小长假中,市公安局新区分局的百余名民警节假日坚守岗位,度过了一个没有休息的“小长假”。

9月21日是小长假的最后一天,新区投资服务中心的公安窗口却是一派繁忙的景象,来这里办理各类业务的市民络绎不绝。

今年中秋是新区公安开启节假日无休模式的首次尝试,为了让这一

服务模式转变尽可能多地进入市民的视线,新区公安充分利用了网上分局通知、便民微博发布、社区民警上门等多种方式进行告知,得到了群众的广泛认可。

3天小长假中,新区公安便民服务窗口共受理各类业务50多起,还接待了200多人次的咨询。假期中,全区23个社区警务室正常开放;巡防大队开启24小时勤务模式;110接处警人员齐整,尽职尽责……百余名民警放弃了自己的休息时间,为市民的假期生活提供了便利和保障。(新风)

地税六分局抓好组织收入工作

本报讯 镇江地税六分局采取促进税收增长和强化税收征管的有效措施,弱化各种不利因素的影响,认真应对复杂形势,抓好组织收入工作。

在征收工作开展前,加强税源预测。他们以征管系统为依托,开展税源预测工作,做到税源预测经常化、制度化,每月末对下月税收情况进行预测并汇总,每季末对税收情况进行分析,通过及时、准确地预测为领导决策提供依据。

在预测的基础上,地税六分局强

化行业管理,以建筑业、房地产业等为管理重点,进行数据录入和完善,将所有应税数据全部进系统,做到及时催报催缴,以促进税收及时入库和降低税收风险。对重点行业开展深入调查和分析,通过面向纳税人开展分行业座谈会、深入开展下户调查、召开税收分析研讨会等形式,获得第一手资料,实时进行综合分析,加强对行业指标异常企业的风险应对工作。同时,细化税种管理和服务,进一步做好营业税管理。(姚建斌)

丁岗镇助学圆梦注重“三扶”

本报讯 丁岗镇关工委以扶德、扶智、扶困为切入点,帮助品学兼优的寒门学子求学圆梦成学业。仅今年暑假,该镇就发放助学金2.4万元,分别对23名品学兼优符合资助条件的特困生进行了资助。

今年以来,丁岗镇关工委通过走访调查,摸清了每个贫困生的实际情况,经过认真梳理,确定了重点以大一新生及高中阶段的贫困生为主,并兼顾其他类型贫困生的助学方案,针

对性地对符合资助对象的贫困生开展形式多样的“三扶”助学活动。

丁岗镇有一对家境贫寒的双胞胎,兄弟俩都就读省镇中,并多次在省内外竞赛中获奖。关工委从“扶智”角度出发,为他们联系“爱心企业家”结对长期资助。留村就读南通职业大学的芦同学,祖父母双残,母亲离家出走多年,生活拮据。镇关工委为他联系一家汽车配件厂打假期工,月收入3000多元。(霍天云)

姚桥镇完成村党总支“公推直选”换届选举

本报讯 随着姚桥镇三桥村村委会选举结果的产生,持续两个月的姚桥镇“公推直选”村党总支换届工作于9月20日落下帷幕,各村新一届村委会成员全部产生,新当选的村委员会主任中,党员达到100%。

在换届选举中,姚桥镇为确保村党总支换届选举工作扎实有序开展和依法依规进行,坚持完善责任体系,严格按照程序步骤完成选举工

作,确保畅通信访渠道,营造了风清气正的换届选举工作氛围。

通过此次换届,各村班子队伍结构得到进一步优化。村党总支书记平均年龄48岁,村党总支成员平均年龄44岁,有女性村书记1名。村书记大专以上学历100%,村党总支成员大专以上学历占87%,均比上届有明显提高。目前,92%的村书记,84%的村“两委”委员有致富项目。(杨晓玲 陈茜)



部队官兵为老人过生日。



马家山社区的“阳光午餐”。



爱心超市每月定期向困难群众发放物品。



2013年镇江新区养老护理员培训开学。



银山聚焦